

LernKarten

Lern | kar | ten in | di | vi | du | ell

Meine Karriere - I know how it works

Ihre individuellen Lernkarten

Aus-, Fort- und Weiterbildung
Einfacher und schneller lernen

Lfd. Nr. Seite:

? W-Fragen
Was Wie Wo Wann Wieso Womit Wen Wie viel Weshalb Wohin/Woher Warum Wer

ZOLLNER www.zollner-beratung.de

! M-Checkliste
Material Methode Maschine Milieu Mensch Management Moneten Messbarkeit

... bitte ergänzen: Ihre Beispiele

Ihre Themen

- Für jede Ihrer Abteilungen / Funktionen
- Individuell von uns erstellt
- Auf hohem pädagogischem und didaktischem Niveau
- Einfaches und praktikables Medium / Coaching Tool

Ihr Nutzen

- ✓ Die handlichen Lernkarten lassen sich sofort und überall einsetzen
- ✓ Professionelle Lernmethode für deine ideale Prüfungsvorbereitung
- ✓ Geordnet und strukturiert für effektives Lernen mit Überblick
- ✓ Wissen verständlich und systematisch aufbereitet für nachhaltiges einprägen und abrufen

Individuelle Lernkarten für Unternehmen

Trainingsmedium

- Kostengünstige Schulungsmaßnahme
- Individuell an den Erfordernissen des Unternehmens angepasst
- Selbstgesteuertes Lernen der Mitarbeiter
- Aus-, Fort- und Weiterbildung mit fachlichem Know-how

Effizientes Lernmodul

- Innerhalb kurzer Zeit für viele Ihrer Lerninhalte erstellt
- Lernkarten bewähren sich seit Jahrzehnten
- Lernkarten-Idee lässt sich auf viele Bereiche anwenden (Verkaufsargumentation, Unternehmensprofil, etc.)
- Veredelung durch Bilder/Fotos/Grafiken, Internetlink, etc.
- Einmal erstellt haben viele den Nutzen
- Auch in Kombination mit einem Workshop
Erstellen der Fragen (bedeutet bereits Lernen) und ausarbeiten der Lösungen/Antworten in der Gruppe
- Erstellung durch erfahrenen Trainer/Dozenten (Schulungsprofi) aus der Erwachsenenbildung. Mitarbeiter konzentrieren sich auf das Wesentliche.
- Selbstbefragung der Schulungsteilnehmer im Anschluss an das Seminar.
Sinnvoller als archivierte ungenutzte Seminarunterlagen

Nutzen für Unternehmen

- Personalabteilungen haben gute Erfolge mit dem Einsatz von Lernkarten
- Verkürzung der Einarbeitungszeit
- Verbesserung der Ausbildungsergebnisse
- Keine Informationsüberflutung
- Effiziente Transfermaßnahmen
- Für Führungskräfte ein einfaches und praktikables Medium/ Coaching Tool
- Wissenstransfer durch fließende Information
- Ersparnis von unnötiger Lernzeit und unnötigem Lernaufwand
- Kostenersparnis durch die einfache Handhabung ohne Technik
- Mehrfachnutzung (je Mitarbeiter)
- Verhaltensänderung der Mitarbeiter
- Besserer Wissensgedächtnis der Mitarbeiter



Lernkarten (Karteikarten)



- Frage-/Antwort-Methode
Sachverhalte sind in sinnvolle Fragen und Antworten zerlegt
(Ist wie Spickzettelschreiben, Konzentration auf das Wesentliche)
- Lernkarten sind auch Wissens-, Motivations-, Mentalkarten
- Lernkarten simulieren die Alltags- und Prüfungssituation
- Mittels Lernkarten vertiefst du dauerhaft die Lerninhalte
- Lerninhalte sind in komprimierter Form dokumentiert/fixiert.
Nicht nur lesen, sondern aus dem Kopf herausholen
- Fragen sind auf der Vorderseite, die Antworten auf der Rückseite
Lernkarten im DIN A7, DIN A6 oder DIN A 5 Format
- Handlungsbereich ist durchnummeriert und baut inhaltlich in der Reihenfolge aufeinander auf
- Selbstgesteuertes Lernen
Sie entscheiden selbst wie lange Sie überlegen, bevor Sie die Karte umdrehen und wie viele Karten Sie bearbeiten
(Lernen in vernünftigen Häppchen und mit System)
- Sie entscheiden auch, ob die Antwort noch als „richtig“ oder als „falsch“ gewertet werden muss. Sofortige Erfolgskontrolle.
Richtige Antworten sind positives Feedback und wirken wie Lernverstärker
- Unabhängig, wann und wo Sie lernen.
- Klares Trennen der Lerninhalte zwischen beherrsche ich und Lernlücken
(Wiederholen Sie nur das, was noch immer nicht richtig sitzt)
- Lernfortschritt wird sichtbar
- Nicht nur geeignet für Sprache, sondern auch für Definitionen, Fachbegriffe, Formeln etc.
- Ergänzung zu fachlichen Büchern und professionellen Seminaren
- Die Reihenfolge der Begriffe untereinander auf einem Blatt hat keinen Nutzen. Mit Lernkarten mischen und sortieren Sie neu
- Prüfungsrelevantes Wissen
- Nur das lernen, was wirklich wichtig ist und aussortieren was du schon kannst
- Sowohl alleine als auch in der Gruppe anwendbar
- Genial und einfach zugleich für den nachhaltigen Erfolg



Wiederholungslernen

- Die Wiederholung ist die Basis fürs Lernen
- Wirkungsvollste Wiederholungen sind laufend praktische Anwendungen
- Jedes Wissen lässt sich Fragen und Antworten zerlegen
- Erfolgreiches Lernen zeigt sich durch die richtige Beantwortung der Fragen
- Leistungssteigerung durch die Kombination mit dem auditiven Gedächtnis (hören) und dem bildhaften Gedächtnis (sehen), d.h. notieren Sie beispielsweise bei Vokabeln die Aussprache und zeichnen Sie das Objekt auf die Lernkarte. Somit lernen Sie automatisch und unwillkürlich durch Wiederholungen, wenn Sie die Begriffe sehen oder hören. Und lernen Sie, wenn möglich laut, denn Ihr Ohr verifiziert sofort
- Machen Sie sich den Sinnzusammenhang bewusst
- Notieren Sie 3 Beispiel auf die Lernkarte aus Ihrem Alltag
- Ergänzen Sie die Lernkarte mit Vorteilen und Nachteilen zu dem jeweiligen Punkt
- Bilden Sie einen ganzen Satz mit den Vokabeln
- Tragen Sie die Karten stets mit sich herum



Lernkartei-Kasten-Prinzip

- Neue Kärtchen kommen ins Fach 1.
- Fach 1 wird jeden Tag bearbeitet
- War die Antwort richtig, wandert das Kärtchen in das nächste Fach
- War die Antwort falsch, bleibt das Kärtchen in Fach 1.
- Alle anderen Fächer werden erst bearbeitet, wenn sie fast voll sind
- Alle richtig beantworteten Kärtchen wandern in das nächste Fach
- Alle falsch beantworteten Kärtchen wandern zurück in Fach 1.
- In den nächsten Tagen wiederholen Sie diesen Vorgang so lange, bis alle Karten im Fach 6. sind



Laufende Nummer

Lfd. Nr. Thema Seite:

Nr. + Kapitel

Buch / Textband / Skript

Notiz

? W-Fragen

Was Wie Wo Wann Wieso Womit Wen Wie viel Weshalb Wohin/Woher Warum Wer

W-Fragen ?

Alle W-Fragen decken ein Thema ab

©  **ZOLLNER** www.zollner-beratung.de

! M-Checkliste

Material Methode Maschine Milieu Mensch Management Moneten Messbarkeit

M-Antwort !

Alle M-Fragen decken die vollständige Lösung ab

... bitte ergänzen: Ihre Beispiele

Box für Lernkarten

Karteikasten aus Kunststoff

- Ideale Aufbewahrung von Lernkarten
- Praktisch für unterwegs
- Karteibox für ca. 200 Karteikarten DIN A7



Produktinformation

Produkt:	Karteikasten
Volumen:	In die Karteibox passen ca. 200 Lernkarten DIN A7
Abmessungen:	Außen: ca. 12 x 6,5 x 9,5 cm (B x T x H) Innen: ca. 11 x 5,5 x 9 cm (B x T x H)
Material:	Transparenter Kunststoff
Lieferung:	Ohne Karteikarten
Preis:	nur 6,00 Euro inkl. 19 % MwSt. zzgl. Versand und Porto Klassensatz günstiger (auf Anfrage)
Artikelnr.	LK-BOX
Firma:	ZOLLNER Managementberatung, Buch a. E.
Website:	www.zollner-beratung.de
Versand:	Post

LernKarten

Le | bens | lan | ges | Ler | nen

Meine Karriere - I know how it works

Fragen & Antworten

Einfacher und schneller lernen
Lerntechnik ohne viel Mühe
Gedächtnis steigern
Prüfung meistern

Themen

Fachwirte/in für Marketing – 456 Fragen & Antworten

Wirtschaftsfachwirte Marketing & Vertrieb – 200 Fragen & Antworten

Industriefachwirte Marketing & Vertrieb – 200 Fragen & Antworten

Marketing & Vertrieb – 456 Fragen & Antworten

Presse / redigieren – 48 Fragen & Antworten

Fachwirte/in Vertrieb EH – 400 Fragen & Antworten

Industriemeister PSK – 168 Fragen & Antworten

Projektmanagement – 514 Fragen & Antworten

Betriebswirte Marketing-Management – 200 Fragen & Antworten

Ihr Nutzen

- ✔ Die handlichen Lernkarten lassen sich sofort und überall einsetzen
- ✔ Professionelle Lernmethode für deine ideale Prüfungsvorbereitung
- ✔ Geordnet und strukturiert für effektives Lernen mit Überblick
- ✔ Wissen verständlich und systematisch aufbereitet für nachhaltiges einprägen und abrufen